

Tipps für den Bewerbungsprozess

In unseren Interviews steht das **gegenseitige Kennenlernen** im Vordergrund. Wir wollen uns ein Bild von Ihnen machen und Sie können herausfinden, ob K.GROUP zu Ihnen passt.

Nutzen Sie deswegen die Gespräche, um Ihre Fragen zum Beraterleben und zur Arbeit bei K.GROUP offen zu stellen.

Im Rahmen des **Bewerbungsprozesses** durchlaufen Sie mehrere Stufen:

- Nach Eingang Ihrer Bewerbung und erfolgreicher Prüfung werden wir unter Einbeziehung einer professionellen Personalberatung mit Ihnen ein **erstes telefonisches Gespräch** durchführen. Ziel dabei ist es, Sie als geeignete Persönlichkeiten für K.GROUP zu identifizieren. Sie haben die Chance, Ihr Potenzial unter Beweis zu stellen und erhalten eine detaillierte Auswertung des Gespräches, das Ihnen helfen wird, Ihre Stärken und Schwächen genau zu analysieren.
- Aufgrund eines ersten positiven Eindrucks laden wir Sie zeitnah zu einem oder mehreren **persönlichen Gesprächen** in unser Haus ein. Zunächst wollen wir Sie kennenlernen, Ihren bisherigen beruflichen Werdegang, Ihre praktischen Erfahrungen und Ihre beruflichen und privaten Interessen. Wir schätzen einen offenen und natürlichen Austausch mit Ihnen, stellen Sie also auch gerne jederzeit Fragen.

Ihre analytischen Fähigkeiten, Ihre strukturierte Denkweise, Ihr Auffassungsvermögen sowie Ihre Kreativität stellen Sie in der Bearbeitung von Fallstudien oder Brain-Teasern unter Beweis.

Als Vorbereitungshilfe stellen wir Ihnen auf unserer Homepage einen Brain-Teaser zur Verfügung.